



Stellenangebot

des different people e.V.

Der different people e.V. versteht sich als ein Begegnungs-/ Beratungs- und Bildungsangebot für alle Menschen, die mit ihrer sexuellen Orientierung/ geschlechtlichen Identität selbst oder/und mit ihrer Umwelt auf Grund dessen vor Herausforderungen stehen. Er sieht sich als Wegbegleiter und Stütze für diese Personen, auf dem Weg zu mehr Selbstbestimmtheit.

Seit 2002 arbeitet der Verein auf verschiedenen Ebenen, um gegen Diskriminierung und Gewalt anzugehen und Betroffenen Mut zu machen. Die wichtigsten Arbeitsfelder sind dabei:

Bildung & Information:	Bildungsworkshops und Projekte zu vielfältigen L(i)ebensrealitäten, deren Herausforderungen und Chancen für ein akzeptierendes und offenes Miteinander
Beratung und Begleitung:	für LSBTTIAQ* lebende Personen und deren Angehörige (Einzel- und Gruppenprozesse)
Kommunikation & Projekte:	zur gemeinsamen Freizeitgestaltung, für Gruppentreffen, Aktionen und vor allem zur Stärkung des Selbstwertes

Wir suchen ab sofort Unterstützung im Bereich Resilienzförderung für LSBTTIAQ* lebende Menschen und deren Angehörige (Projekt Mobile Beratung im ländlichen Raum (Erzgebirgs-, Vogtlandkreis, LK Zwickau und in Teilen LK Mittelsachsen))

Arbeitsschwerpunkte:

- Gestaltung, Durchführung und Etablierung eines Angebot zur Resilienzförderung Hilfesuchender, Fokus liegt auf:
 - Einzel- oder Kleingruppencoaching
 - ressourcenbasierte Stabilisierung des Selbstwertes und gezielte Strategieentwicklung
- Erstellen bzw. Zusammenstellung von Methoden- und Arbeitsmaterial
- Konzeptfortschreibung
- regelmäßige Teamgespräche und Supervision
- Öffentlichkeitsarbeit (Angebotsbewerbung und Sensibilisierung für die Thematik im Umland)
- punktuell Mitwirken an Sensibilisierungsveranstaltungen im ländlichen Raum (in Zusammenarbeit mit Kooperationspartner*innen und dem Umlandbildungsprojekt des Vereins)
- Dokumentation und Evaluation

Wir erwarten:

- sozial- oder geisteswissenschaftlicher Abschluss oder nachweisbar einschlägige, langjährige Erfahrungen in sozialen / pädagogischen Berufsfeldern
- Erfahrung und Sicherheit in der Durchführung von Resilienzförderung
- Nachweis der Kompetenz zur Antidiskriminierungsarbeit, zum Beispiel durch Qualifikationsnachweise, berufliche oder ehrenamtliche Tätigkeiten
- die Vorlage des eintragsfreien, erweiterten Führungszeugnis (spätestens bei Einstellung)
- einen Führerschein Klasse B

Wir bieten:

- Entfaltungsmöglichkeiten in einem aufgeschlossenen und motivierten Team
- Begleitung durch und in Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden des Vereins
- ein gutes bestehendes Netzwerk in der Region
- eine Bezahlung nach TV-L (Einstufung erfolgt nach Abschluss und Erfahrung)

Beschäftigungsumfang:

- 25 h / Woche, wovon 5 h in Home Office erbracht werden können
- Arbeitsplatz befindet sich in unserem Büro in Hohenstein-Ernstthal
- Die Stelle ist ab sofort zu besetzen und vorerst bis 31.12.2024 befristet. Eine Weiterbeschäftigung wird angestrebt.

Um Gleichbehandlung im Bewerbungsprozess sicherzustellen, nutzen wir ein anonymisiertes Verfahren. Bitte verwende daher bei allen Angaben durchgängig geschlechtsneutrale Bezeichnungen (z.B. Mitarbeitende, Mitarbeiter*in) und mache keine Angaben zum eigenen Alter, Geschlecht, Familienstand, Religion und Herkunft. Ausführliche Informationen finden sich unter: <http://www.antidiskriminierungsstelle.de>

Wir freuen uns, wenn du uns deine anonymisierte Bewerbung per Email an vorstand@different-people.de zusendest. Das notwendige Formular findet sich ebenso auf der Startseite unserer Homepage <http://www.different-people.de/>.